

VASTUULLISUUDEN TUNNUSLUVUT – HENKILÖSTÖ

VASTUULLISUUSRAPORTOINTI HENKILÖSTÖ 2016

G4-10

Henkilöstön kokonaismäärä	vakituiset	määräaikaiset	miehet	naiset
175	160	15	54(31 %)	121 (69 %)
joista Venäjän hlstömäärä 8	3	5	2 (25 %)	6 (75 %)

Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain (G4-LA1)

Uudet työsuhteet	yhteensä 60					
joista vakituisia	23					
miehiä	6					
naisia	17					
Ikäjakausi	25 tai alle	26-35	36-45	46-55	56-63	yli 63
yhteensä	1	10	6	4	2	0
miehiä	0	4	1	1	0	0
naisia	1	6	5	3	2	0
Uudet määräaikaiset työsuhteet	34					
miehiä	8					
naisia	26					
Ikäjakausi	25 tai alle	26-35	36-45	46-55	56-63	yli 63
miehiä	5	1	1	1	0	0
naisia	16	8	1	0	0	1
Kesäapulaiset	yhteensä 20					
Ikäjakausi	25 tai alle	26-35	36-45	46-55	56-63	yli 63
miehiä	4	0	0	0	0	0
naisia	14	2	0	0	0	0
1						
Päättyneet työsuhteet	yhteensä 78					
vakituiset työsuhteet	yhteensä 37					
miehiä	8					

naisia	29					
Päättyneiden työsuhteiden ikäjakauma (vakituinen työsuhde)	25 tai alle	26-35	36-45	46-55	56-63	yli 63
miehiä	6	2	0	0	0	0
naisia	17	10	0	1	0	1
Työnantajan päättämät työsuhteet	1,6 %					
Kokonaisvaihtuvuus- % (ei sisällä kesätyöntekijöitä)	33 %					

Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin (G4-LA9)

Koulutuspäivät yhteensä	miehet	naiset
Keskimäärin 4,7 päivää per työntekijä, josta 2,3 päivää sisäistä koulutusta. Vastuullisuuskoulutusta 0,9 päivää.	4,9 päivää	4,7 päivää
Johdon koulutuspäivät keskimäärin 3,2 päivää per henkilö		
Toimihenkilöiden koulutuspäivät keskimäärin 4,8 päivää per henkilö		

Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna virallisissa henkilöstön ja johdon yhteisissä työterveyttä ja turvallisuutta valvovissa ja neuvonantavissa toimikunnissa (G4-LA5)

Työsuojelutoimikunnassa 2,9 % henkilöstöstä, TARMO-ryhmässä edustettuna 4,0 % henkilöstöstä

Konsernin palveluksessa oli vuoden 2016 lopussa 175 (170) henkilöä. Vakituksessa työsuhteessa oli 160 (160) ja määräaikaisessa työsuhteessa 15 (10) henkilöä. Konsernin henkilöstö oli vuoden aikana keskimäärin 170 (172) henkilöä.

